

POLITICA PARITA' DI GENERE

ai sensi della PDR 125:2022

PISANIELLO COSTRUZIONI S.R.L. riconosce la Parità di Genere, l'inclusione e la valorizzazione delle diversità quali principi fondamentali della propria cultura aziendale, elementi imprescindibili di civiltà sociale e condizioni strategiche per la crescita sostenibile dell'impresa.

L'azienda considera la tutela della dignità della persona, la prevenzione di ogni forma di discriminazione e la promozione delle pari opportunità valori centrali nello svolgimento delle proprie attività, sia all'interno degli uffici sia nei cantieri temporanei e mobili.

La presente Politica viene adottata in conformità alla UNI/PdR 125:2022 ed è finalizzata alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle differenze di genere, età, provenienza, cultura, condizioni personali e orientamenti individuali.

La presente Politica è parte integrante del Sistema di Gestione per la Parità di Genere adottato da **PISANIELLO COSTRUZIONI S.R.L.** in conformità alla UNI/PdR 125:2022

PRINCIPI E IMPEGNI AZIENDALI

La Direzione di **PISANIELLO COSTRUZIONI S.R.L.** si impegna concretamente a:

1. Promuovere una cultura inclusiva

Favorire una cultura aziendale fondata sul rispetto reciproco, sulla valorizzazione delle diversità e sull'inclusione, contrastando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta legata al genere, all'età, all'origine, alla religione, alle opinioni personali, alle condizioni fisiche o sociali.

L'azienda promuove l'utilizzo di un linguaggio rispettoso e inclusivo nelle comunicazioni interne ed esterne, nei documenti aziendali, nelle attività formative e nei rapporti professionali.

2. Garantire pari opportunità nei processi HR

Assicurare che tutti i processi relativi alla gestione delle risorse umane siano basati su criteri di meritocrazia, trasparenza, imparzialità e pari opportunità, con particolare riferimento a:

- selezione e assunzione del personale;
- inserimento e accoglienza;
- accesso alla formazione;
- crescita professionale;
- avanzamenti di carriera;
- mobilità interna e passaggio tra mansioni equivalenti;
- attribuzione di ruoli e responsabilità;
- valutazione delle performance;
- trattamento economico e premialità.;
- partecipazione equa dei generi in attività di comunicazione esterna come: convegni, fiere di settore, seminari, eventi istituzionali ;
- adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione e l'empowerment femminile

L'azienda si impegna a garantire l'assenza di discriminazioni di genere in tutte le fasi del rapporto di lavoro.

3. Favorire la presenza femminile nel settore edilizio

Consapevole della storica ridotta presenza femminile nel comparto edile, l'azienda promuove attivamente l'inclusione delle donne anche nei ruoli tecnici, operativi, gestionali e di coordinamento di cantiere, favorendo condizioni di lavoro rispettose, sicure e inclusive.

Favorisce azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile.

PISANIELLO COSTRUZIONI S.R.L. si impegna inoltre a:

- favorire la partecipazione femminile ai percorsi tecnici e professionali;
- garantire pari accesso alle attività formative;

- prevenire stereotipi e comportamenti discriminatori nei cantieri;
- assicurare condizioni di sicurezza adeguate per tutto il personale.

4. Garantire equità retributiva

L'azienda si impegna a garantire equità salariale e parità di trattamento economico a parità di mansione, competenze, esperienza e responsabilità, monitorando periodicamente eventuali differenze retributive e adottando azioni correttive ove necessario.

5. Tutelare la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro

PISANIELLO COSTRUZIONI S.R.L. promuove politiche di welfare e misure organizzative finalizzate a favorire l'equilibrio tra vita privata e attività lavorativa, attraverso:

- flessibilità oraria ove compatibile con le esigenze operative;
- sostegno alla maternità e alla paternità;
- tutela del rientro al lavoro dopo periodi di congedo, mantenimento di tutti i benefit e riconoscimenti aziendali
- promozione della condivisione delle responsabilità familiari;
- utilizzo di modalità di lavoro flessibili ove applicabili;

6. Prevenire molestie, violenze e comportamenti inappropriati

L'azienda condanna ogni forma di:

- molestia;
- abuso;
- intimidazione;
- violenza fisica o verbale;
- discriminazione;
- mobbing;
- comportamento offensivo o lesivo della dignità personale.

Tali comportamenti non sono tollerati né negli ambienti aziendali né nei cantieri e comportano l'adozione di adeguati provvedimenti disciplinari.

L'azienda garantisce la tutela delle persone segnalanti da qualsiasi forma di ritorsione o penalizzazione.

7. Garantire sistemi di segnalazione

PISANIELLO COSTRUZIONI S.R.L. mette a disposizione del personale canali di comunicazione e segnalazione idonei a consentire la denuncia, anche riservata, di episodi di discriminazione, molestie o violazioni dei principi di parità di genere.

Le segnalazioni vengono gestite nel rispetto della riservatezza, della tutela della persona segnalante e della normativa vigente.

Presenza equilibrata di genere in convegni, eventi e fiere

GOVERNANCE E RESPONSABILITÀ

La Direzione aziendale definisce e monitora gli obiettivi relativi alla Parità di Genere attraverso un sistema di governance dedicato, individuando responsabilità, risorse e strumenti necessari all'attuazione della presente Politica.

L'azienda si impegna a:

- nominare un comitato guida per la parità di genere;
- monitorare periodicamente gli indicatori previsti dalla PdR 125;
- definire obiettivi misurabili e azioni di miglioramento;
- diffondere internamente la cultura dell'inclusione e della parità.

OBIETTIVI E MIGLIORAMENTO CONTINUO

PISANIELLO COSTRUZIONI S.R.L. definisce specifici obiettivi di miglioramento relativi alla parità di genere, monitorati mediante indicatori quantitativi e qualitativi (KPI), tra cui:

- incremento della presenza femminile;
- riduzione del gender pay gap;
- accesso equo alla formazione;

- equilibrio di genere nei ruoli di responsabilità;
- monitoraggio delle segnalazioni;
- miglioramento delle politiche di welfare.

La Direzione riesamina periodicamente la presente Politica al fine di verificarne adeguatezza, efficacia e coerenza con gli obiettivi aziendali e con i requisiti della UNI/PdR 125:2022.

COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

L'azienda promuove i principi della parità di genere anche nei confronti di:

- fornitori;
- subappaltatori;
- consulenti;
- partner commerciali;
- clienti.

PISANIELLO COSTRUZIONI S.R.L. privilegia rapporti professionali e commerciali con organizzazioni che condividano valori di inclusione, etica, rispetto e sostenibilità sociale.

COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La presente Politica viene comunicata internamente a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate attraverso i canali aziendali, il sito internet e gli strumenti di comunicazione istituzionale.

L'azienda promuove inoltre attività informative, formative e di sensibilizzazione finalizzate alla diffusione della cultura della parità di genere e dell'inclusione.

SAN MARTINO VALLE CAUDINA, 23.02.2026

PISANIELLO COSTRUZIONI Srl

PISANIELLO COSTRUZIONI srl

Via Cesinola, 32 - Tel. 0824 841113
83018 S. MARTINO V.C. (AV)
P.IVA: 01790130643